

Tirocini di qualità con Job-In Lab

a cura di Irene Toccafondi

Job-In Lab è un programma del centro di servizi per l'orientamento e il placement dell'Università di Firenze che mira a favorire il trasferimento delle competenze di giovani neolaureati alle aziende e alle imprese, l'avvio di processi imprenditoriali di innovazione, la nascita di nuove figure professionali per soddisfare le esigenze dei sistemi imprenditoriali e la diffusione della cultura di innovazione. L'adesione a Job-In Lab prevede l'attivazione di una delle quattro tipologie di laboratori sul tema "lavoro e innovazione":

- ° per l'innovazione di prodotto o di processo;
- ° per l'internazionalizzazione;
- ° per lo sviluppo di un progetto comune;
- ° per la gestione del cambiamento organizzativo.

Nel 2013 sono state realizzate due edizioni di Job-In Lab e sono stati attivati 17 Laboratori coinvolgendo ben 31 tirocinanti. I laboratori hanno coinvolto laureati in diverse aree disciplinari: economica, giuridica, scientifico-politica, umanistica e artistica, della comunicazione, scientifico-informatica, del turismo, dell'organizzazione di eventi, di ingegneria, di architettura, di psicologia sociale. La selezione dei laureati viene svolta dalle imprese insieme ai referenti dell'Università degli Studi di Firenze. Al termine dei colloqui, i partecipanti possono essere scelti per tirocini di qualità, che hanno possibilità concrete di trasformarsi in rapporti di lavoro e di collaborazione. Infatti, per ciò che riguarda i laboratori al momento conclusi, continueranno otto collaborazioni e altre si stanno sviluppando. Intanto è iniziato anche il primo ciclo 2014 di Job in Lab con 13 nuovi Laboratori avviati e 21 neolaureati coinvolti. La seconda call sarà aperta nel prossimo autunno.

Per aggiornamenti sulle opportunità offerte da Job-In Lab visitate il sito <http://www.unifi.it/CMpro-v-p-9241.html>, oppure scrivete a questo indirizzo e-mail ojp@csavri.unifi.it. Guardate il video <http://www.youtube.com/watch?v=4ekzW7PwxDQ>

Il centro servizi di Orientamento e Job Placement (OJP) dell'Università di Firenze nel 2014 continua inoltre ad offrire le sue iniziative in un rinnovato sistema multidoor che accompagna lo studente dall'inizio della sua carriera fino alla fase post laurea: la Palestra di Intraprendenza è un percorso di allenamento all'imprenditorialità rivolto ad un gruppo di 30 laureati, laureandi, dottorandi e dottori di ricerca. Questo percorso permette di svilup-

pare le proprie capacità di fare impresa, di declinare i propri studi e la ricerca in un progetto imprenditoriale, di indirizzare le proprie conoscenze verso un progetto professionale di lavoro. È partita la sesta edizione a giugno 2014 e la successiva è programmata per ottobre 2014. Potrete trovare aggiornamenti e dettagli sul sito di Ateneo. Guardate il video <http://www.youtube.com/watch?v=RVQ301tjj2M>

I Seminari di Orientamento al lavoro, che si sono svolti nella seconda metà di maggio, rappresentano un ciclo di incontri, proposti ogni anno, rivolti agli studenti dell'Università di Firenze. Il Centro OJP 2014 offre inoltre da questo anno ben 4 differenti tipologie di servizi di Counseling, di cui il Career Counseling e Life Designing ha rappresentato la prima forma di sostegno all'inserimento nel mondo del lavoro. Attraverso colloqui di counseling psicologico, si intende valorizzare le risorse personali e supportare la scelta e la costruzione del progetto professionale e di vita.

Il Career Day è un'occasione per fare incontrare i laureati e gli studenti iscritti all'ultimo anno dei corsi universitari con rappresentanti del mondo del lavoro. Verranno effettuati anche colloqui individuali, in modo da offrire concrete possibilità di inserimento lavorative. Il prossimo appuntamento a settembre 2014.



HIGH-QUALITY INTERNSHIPS WITH JOB-IN LAB

Job-in Lab is a programme run by the centre for job orientation and placement of the University of Florence. Its aim is to promote the transfer of neograduates to companies, in order to spread a new culture of innovation. It consists of various laboratories related to different subjects, all linked by the theme of "work and innovation". The laboratories are opened to graduates from different fields of studies, who can enter the project after a selection made both by the university and by the companies' representatives.